



Évaluation des compétences en Langue

La référence mondiale pour l'évaluation des niveaux d'anglais

Depuis plus de 35 ans, les tests **TOEIC** sont la référence en matière d'évaluation des compétences en langue anglaise utilisée dans un contexte professionnel.



Aujourd'hui, les scores du test **TOEIC** sont utilisés par plus de 14 000 entreprises, organismes gouvernementaux et programmes d'apprentissage de la langue anglaise dans plus de 150 pays dans le monde.

LE TEST TOEIC :

Le test **TOEIC Listening and Reading** : mesure les compétences de **compréhension écrite et orale** en anglais, des niveaux intermédiaires à avancés (B1 à C2 du CECRL).

C'est un test QCM (questionnaire à choix multiples), administré sur papier.

Des évaluations qui répondent aux exigences du monde professionnel

Les tests **TOEIC** :

Ce sont des outils d'aide à la prise de décision pour [les entreprises](#) lors de recrutements, promotions...

Ces tests aident [les particuliers](#), demandeurs d'emploi ou aux employés à mettre en valeur leurs compétences en anglais. Ils permettent [aux institutions académiques](#) de mieux préparer les étudiants à l'environnement professionnel international, ils sont également des outils pédagogiques motivant et valorisant utilisés par [les écoles de langues](#).

Les questions des tests **TOEIC** simulent des situations de la vie réelle adaptées à l'environnement professionnel. Les attestations de résultat fournissent un état des lieux précis et opérationnel des points forts et des axes d'amélioration du candidat, ainsi qu'[un niveau CECRL](#) et une description des compétences.

Les scores des tests de la gamme **TOEIC** sont corrélés sur [le CECRL](#) (Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues) en vue d'aider [les utilisateurs](#) des scores, ainsi que les candidats, à mieux interpréter les scores.

De plus, [les activités de recherche](#) menées par ETS contribuent à ce que les scores **TOEIC** soient fiables et correspondent aux évolutions de l'environnement professionnel mondial. C'est pourquoi de nombreux DRH et recruteurs ont fait le choix des tests **TOEIC** pour appuyer leurs prises de décision lors de recrutements, de promotions, de plans de formation...

Tarifs et dates d'examen, consultez :
www.etsglobal.org

Durée Totale du test :

2 H 15

Type de test :

QCM papier

Partie Listening (compréhension Orale) :

100 questions sur 45 minutes

Partie Reading (Compréhension écrite) :

100 questions sur 1 H15

Scoring par partie :

De 5 à 495 points

Total sur 990 points

Modalités de passage :

- Session publique
- Session privée

Lieu

Chez EvryWare
38 cours Blaise Pascal
91000 EVRY