

Durée

2 jours (14 heures).

Public

Toute personne amenée à exercer son management sans autorité directe.

Pré-requis

Exercer ou être amené à exercer des fonctions de management en environnement matriciel.

Objectifs

Renforcer son positionnement et sa légitimité de manager transverse.

Mobiliser l'ensemble des acteurs projet pour développer la coopération.

Mettre en place des délégations motivantes.

Développer son écoute et sa capacité de persuasion pour favoriser l'implication.

Méthodes pédagogiques

Apports méthodologiques.

Animation interactive avec travail en groupe.

Exercices individuels sur cas pratiques.

Autodiagnostic.

Conseils et échanges d'expériences professionnelles.

Remise d'un document de référence.

Intervenant

Consultant formateur en Management, Communication et efficacité professionnelle.

Lieu

Chez EvryWare ou en entreprise.

JOUR 1 - De l'autorité à l'influence

Les spécificités du management transversal

- Le rôle de manager dans une organisation matricielle
- Les compétences spécifiques du manager transverse
- Identifier son style de management

Bâtir sa stratégie d'influence

- Prendre contact avec l'équipe
- Instaurer des relations basées sur la confiance
- Cartographier son environnement
- Cultiver son réseau

Développer son leadership

- Construire et partager sa vision
- Se réunir autour de valeur commune
- Donner du sens
- Mettre du leadership dans son management

JOUR 2 - Obtenir des résultats

Mobiliser les équipes

- Comprendre les rouages de la motivation pour actionner les bons leviers
- Favoriser l'implication personnelle et collective
- Fixer des objectifs structurés incitant à l'action
- Envoyer des signes de reconnaissance
- Savoir présenter une critique constructive

Favoriser la coopération

- Cadre et mode de fonctionnement : créer un environnement propice à la collaboration
- Créer et entretenir l'esprit d'équipe
- Contractualiser la relation transversale
- Elaborer un plan de communication efficace

Gérer les situations spécifiques ou délicates

- Définir clairement les règles du jeu
- Faire face au conflit avec méthode
- Tenir compte du rapport hiérarchie verticale et transverse