

Durée

- 1 jour (7 heures).

Public

- Chefs d'entreprise
- Mandataires sociaux
- Bénévoles d'association
- Responsables RH
- Cadres

Objectifs

- Prendre conscience de l'omniprésence du risque pénal en droit du travail.
- Etablir une délégation de pouvoir valable.
- Etre en mesure de réagir à temps pour éviter ou limiter le risque.

Méthodes pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en situation pratique.

Evaluation - Validation

- Test en début et en fin de stage.
- Attestation de formation

Intervenant

- Formateur consultant en Droit du travail et Gestion sociale.

Lieu

- Chez EvryWare ou sur site Client.

Le risque pénal en droit du travail

- La constatation de l'infraction
- L'échelle des sanctions

Le pénalement responsable

- Personne physique ou personne morale
- La délégation de pouvoir

Les principaux domaines à risques

- Liés aux conditions d'emploi
- En matière de durée du travail
- Attachés à l'hygiène, la sécurité et aux conditions de travail
- En cas de discrimination et de harcèlement
- Dans les relations avec les instances représentatives du personnel : le délit d'entrave