

### **Durée**

- 2 jours (14 heures).

### **Public**

- Toute personne voulant s'initier au Droit du travail : responsable, membre de service comptable, RH ou administratif...

### **Objectifs**

- Connaître les différents modes de rupture du contrat de travail.
- Gérer les situations individuelles en ayant conscience des incidences des actions ou des omissions sur une éventuelle rupture du contrat.
- Appliquer les procédures adéquates.

### **Méthodes pédagogiques**

- Apports théoriques.
- Déroulé complet des procédures applicables à partir de cas pratiques reprenant les différentes situations.

### **Evaluation - Validation**

- Test en début et en fin de stage.
- Attestation de formation.

### **Intervenant**

- Formateur consultant en Droit du travail et Gestion sociale

### **Lieu**

- Chez EvryWare ou sur site Client.

### **Rupture à l'initiative du salarié**

- La démission
- La prise d'acte
- La demande de résiliation judiciaire

### **Le licenciement par l'employeur**

- L'exigence d'une cause réelle et sérieuse
- Le licenciement pour motif personnel : choisir le bon motif et appliquer la procédure adéquate
- Le licenciement pour motif économique : notion de motif économique – procédure applicable aux licenciements de moins de 10 salariés

### **Rupture du contrat par accord entre l'employeur et le salarié**

- La résiliation amiable
- La rupture conventionnelle

### **Les obligations liées à la fin du contrat de travail**

- Le solde de tous comptes
- Les documents et formalités inhérents à la rupture des relations contractuelles