

## Durée

- 2 jours (14 heures)

## Public

- Dirigeants de TPE et PME
- Commerciaux Autonomes
- Comptables uniques,
- Comptable "Tiers" (Clients et Fournisseurs)

## Objectifs

- Appréhender la performance d'une entreprise notamment à partir de ses Etats Financiers...

## Méthodes pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et d'étude de cas concrets via divers documents professionnels spécifiques
- Conseils personnalisés sur les pratiques des stagiaires.

## Intervenant

- Formateur consultant en gestion administrative financière et sociale

## Lieu

- Chez EvryWare ou sur site client.

## SOCLE THEORIQUE

### 1. Informations financières

- Informations Internes et Externes, comprendre et choisir
- Problématiques liées au traitement de l'Information Financière
- Destinataires

### 2. Rappels sur les principes et les règles comptables

- Principes Généraux
- Règles d'évaluation

### 3. Etude de documents de synthèse

- Le Bilan
- Le Compte de Résultat
- L'Annexe

#### *Particularités des documents de synthèse des Groupes*

## ETUDE DETAILLEE DU COMPTE DE RESULTAT

1. Les soldes intermédiaires de gestion
2. Capacité d'autofinancement et autofinancement
3. Le cash flow

## ETUDE DETAILLEE DU BILAN

### 1. L'actif

- L'Actif Immobilisé
- L'Actif Circulant
- Les Comptes de Régularisation
- Les Primes de remboursement des Obligations
- Les Ecart de conversion

### 2. Le passif

- Les Capitaux Propres
- Les Provisions pour Risques et Charges
- Les Dettes
- Les Comptes de régularisation
- Les Affectations du Résultat

### 3. Création du bilan financier

- Présentation, Intérêts et limites
- L'Actif et ses corrections
- Le Passif et ses corrections

### 4. Création du bilan fonctionnel

- Présentation
- Intérêt et limites

## METHODES D'EVALUATION D'UNE ENTREPRISE

1. Capitalisation des Bénéfices
2. Capitalisation des Dividendes
3. Capitalisation du résultat courant
4. Valeur d'une Entreprise en fonction du Chiffre d'Affaires
5. Valeur d'une Entreprise en fonction des rendements attendus
6. Goodwill / Badwill
7. Méthode d'évaluation des « Praticiens »

## COMMENTAIRES GENERAUX – ASTUCES ET PARTAGE D'EXPERIENCE